

行動計画書

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう行動計画を策定する。

1, 計画期間

平成25年9月1日～平成30年8月31日 までの5年間

2, 内容

目標1

子どもが生まれる際の父親の休暇取得の促進

対策

平成25年10月～ 社内掲示にて、社員へ周知する
平成26年10月～ 定期的に社員に通知する。

目標2

産前産後休暇や育児休業などの取得に際しての諸制度の周知

対策

平成25年10月～ 社内掲示にて、社員へ周知する
平成26年10月～ 定期的に社員に通知する。